

Nyhedsbrev

KompetenceVækst Horsens – Hedensted

Juni 2008

Kære læser.

Velkommen til nyhedsbrevet fra KompetenceVækst Horsens – Hedensted (herefter KVHH), hvor der er sket mange ting siden sidste nyhedsbrev.

Innovationsgruppen

Styregruppen – som vi har valgt at kalde *innovationsgruppen* – holdt sit første møde den 7. maj 2008. Hans A. Sørensen, formand for LO Horsens og 3F Horsens blev valgt som formand, mens posten som næstformand er vakant – vi håber på, at der kommer en repræsentant fra arbejdsgiverside, som har lyst til at indgå i arbejdet (se de øvrige medlemmer på oversigten sidst i nyhedsbrevet).

Innovationsgruppen har stor værdi for de deltagende uddannelsesinstitutioner, da den kan

- bidrage med nye øjne på opgaven
- være med til at skabe opmærksomhed om opgaven
- sikre samspil mellem organisationer og politikker

Eksempler på nogle af de ideer, vi fik i løbet af det første møde:

- Arbejd med projektets [elevartale](#) – dvs. den 30 sekunders præsentation, du kan give på vej mellem stuen og 3. sal., og som giver dig mulighed for at vække interessen hos modparten. Det er et meget konkret budskab, som skolerne og konsulenterne kan forholde sig.
- Sørg for at blive synlige, skab nogle anderledes aktiviteter, inviter inspiratorer
- Inddrag og informer baglandet
- Brug beskæftigelses- og erhvervspolitikken i de to kommuner aktivt, når I planlægger indsatsen.

Formanden for innovationsgruppen er ikke i tvivl om, at samarbejde på tværs af uddannelsesinstitutionerne er vejen frem:



”KompetenceVækst Horsens Hedensted er en fortsættelse af et samarbejde, der har været i gang i flere år, og jeg er overbevist om, at det er vejen til at sikre øget brug af efteruddannelserne. Trods gode intentioner bliver området hele tiden presset økonomisk og politisk, senest med stop for støtte til voksenlærlinge. Men der er stort behov for efteruddannelse blandt de kortuddannede, og jeg tror på, at samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne er med til at sikre en målrettet indsats og et større fokus på efteruddannelse i virksomhederne,” siger Hans A. Sørensen.

Innovationsgruppens mødes næste gang fredag den 29. august 2008.

Fremdriften i projektet.

Det generelle indtryk er, at det er let at komme i dialog med virksomhederne, vi bliver godt modtaget og brugen af mødebooker, har en gunstig virkning på antallet af gennemførte besøg. Samtidig kan vi se en positiv udvikling i antallet af AMU kursister, hvor niveauet er højere end på samme tidspunkt sidste år.

FVU dag

For at styrke kendskabet til FVU internt i uddannelsesinstitutionerne har VUC Horsens netop holdt en FVU eftermiddag for konsulenter, undervisere og kursussekretærer. Hans Gaardmann og Per Andersen fra Netværkslokomotivet fortalte om, hvordan de arbejder for at øge kendskabet til og



brugen af FVU hos virksomhedernes ledere og medarbejdere.

Birgitte Thomsen (billedet t.v.) er FVU underviser i regning og dansk på VUC Horsens, og hun fortalte om screening i regning og hvordan undervisningen bliver tilrettelagt, så den enkelte oplever den som vedkommende:

”Vi bygger med Lego, leger, måler, vejer, tegner, går på indkøb – og hvis der brug for det, arbejder vi også med regneopgaver i forhold til deltagerens daglige arbejde. Og så griner vi meget, mindst 10 gange hver time,” fortæller Birgitte Thomsen, mens hun viser nogle af ”værktøjerne” frem.

Herefter tog Bettina Søndergaard Kristensen over og fortalte om læsescreening, som deltagerne fik mulighed for at prøve på egen krop. En af dem var Jannie Sørensen, som er kursussekretær på VIA’s IT Skole, og hun var meget positiv efter FVU-dagen.

”Jeg synes især det var godt, at vi både fik præsenteret metoden og prøvet i praksis, hvordan det foregår. Det gør det meget lettere for

mig at være konkret, når jeg snakker med kursister. Vi ved at mange har problemer med at læse og regne, og jeg tror, det bliver lettere at tage dialogen herefter,” siger Jannie Sørensen.

Og der er godt nyt til de, der ikke havde mulighed for at deltage: FVU dagen gentages i efteråret. Dato følger efter sommerferien.

Kampagne målrettet detailhandelen

”Kampagnen giver dem, vi taler med ny viden om uddannelsestilbud, og de er begejstrede for at tale om emner som strategisk kompetenceafklaring, personalepleje og udvikling generelt. Som konsulenter oplever vi, at vi gør en forskel,” konstaterer Lina Christiansen og Lone Jørgensen fra HK Jobliv, som i midten af maj måned gik i gang med en kampagne målrettet detailhandelen i Horsens, Hedensted og Brædstrup.

Inden da havde de kontakttet handelsstandsforeninger og andre interessenter, for at fortælle om kampagnen, ligesom der er sendt breve ud for at fortælle om KVHH og formålet med besøget. Brevet betød at flere detailhandlende henvendte sig og bad om et regulært møde, mens andre har frabedt sig vejledning.

”Vi startede i uge 21 med at gå rundt fra detailbutik til detailbutik i Hedensted og har også været i Brædstrup. Vi er blevet godt modtaget og har på nuværende tidspunkt vejledt cirka 30 detailbutikker om efteruddannelsesmuligheder. Vi oplever, at der er interesse for vejledning, men også at det er et område med meget forskellige traditioner. F.eks. bruger mange detailkæder kun egen uddannelse, og de supplerer ikke med lokale uddannelsestilbud. FVU’en (*læse - regne undervisning, red.*) kender man stort set ikke til, det samme gælder hjælp til at få personale tilbage på arbejdspladsen efter sygeorlov, som f.eks. ASV Horsens tilbyder,” fortæller Lina Christiansen.

Kampagnen fortsætter i hele juni måned i Horsens, hvor Lone og Lina forventer at vejlede endnu 20 detailbutikker.



Det er dog den bedste idé, I nogensinde har fået!

På Kursuscenter Horsens Handelsskole fortæller Anne-Grete Jensen, at man er kommet godt i gang med at afvikle vejledningsmøder. De har pt. fokus på administrativt og ufaglært/kortuddannet personale inden for følgende brancheområder:

- Advokater, sekretærer, revisorer.
- Ejendomsmæglere
- Små og mellemstore servicevirksomheder.
- Veterinærområdet
- Lægeseekretærer og klinikassistenter

”Virksomhederne er meget forskellige – både i forhold til størrelse, sammensætning af medarbejdere og tradition for (efter)uddannelse. Nogle af virksomhederne er aldrig tidligere blevet kontaktet af uddannelsesinstitutioner, og de tror i første omgang at tilbuddet om et vejledningsmøde er en fejl. Generelt oplever vi meget stor tilfredshed med initiativet og det faktum, at vi – uddannelsesinstitutionerne – samarbejder om vejledningsindsatsen. En af virksomhederne udtrykker det på denne måde” Det er dog den bedste idé, I nogensinde har fået!”, slutter Anne-Grete Jensen.

Sommerafslutning

For at markere afslutningen på det første halve års samarbejde i KVHH, er de deltagende konsulenter inviteret til sommerafslutning. Den dag er det ikke kampagner, vejledning og virksomhedsbesøg der er fokus på, men det sociale.

”Det er utrolig vigtigt, at vi får styrket de sociale relationer, og en gang imellem giver os tid til at lave noget, hvor vi er sammen om noget andet. Når vi kender hinanden og har fælles oplevelser, er vi mere motiverede til at huske vores fælles produkt – efteruddannelse – når vi sidder sammen med en virksomhed,” fastslår projektleder Jørgen Jensen, VIA Erhverv.

Derfor kan det blive svært at komme i kontakt med konsulenterne den 25. juni 2008 – de skal nemlig demonstrere evnerne til at samarbejde i kano på en tur fra Vestbirk til Klostermølle.

Nye konsulenter

Projektet har fået tilknyttet 3 nye konsulenter siden sidst:



Anne-Grethe Jensen Chefkonsulent og projektleder
Kursuscenter Horsens Handelsskole

Kerneområder: Kompetenceudvikling, projektledelse, HR-området med fokus på udviklings- og forandrings-processer, arbejdsmiljø, kommunikation og samarbejde.



Morten Josefsen Chefkonsulent
Kursuscenter Horsens Handelsskole.

Kerneområder: Leder- og medarbejderudvikling, rådgivning, undervisning, coaching og mentoring.



Vinni S. Nørgaard Uddannelseskonsulent
VIA Erhverv

Kerneområder: Vejledning, rådgivning og uddannelsesplanlægning, opsøgende aktiviteter i forhold til små og mellemstore virksomheder om mulighederne indenfor AMU og FVU.

Innovationsgruppen

Over sigt over medlemmer af styregruppen for KompetenceVækst Horsens Hedensted

Formand Hans Sørensen, LO Horsens, 3F

Næstformand Vakant (arbejdsgiversiden)

Anita Madsen, VUC Horsens

Birgitte Stampe, Kursuscenter Horsens Handelsskole

Frode Fårup, Horsens Kommune

Hanne Pedersen, FOA

Hans Gaardmann, Netværkslokomotivet

Jens Høffner, VIA Erhvervsuddannelser

Jørgen Dam, Social og Sundhedsskolen i Horsens

Jørgen Jensen, VIA Erhverv (projektleder)

Svend Aage Hansen, HK

Torben Busk, Horsens Erhvervsråd

Ove Nielsen, Hedensted Beskæftigelsesråd

Send nyhedsbrevet videre

Et af målene med nyhedsbrevet er at øge kendskabet til KVHH. Du er derfor velkommen til at sende det videre til alle, som du tror har interesse for efteruddannelse i Horsens og Hedensted kommuner.

Har du spørgsmål efter at have læst nyhedsbrevet, er du velkommen til at kontakte undertegnede på tlf. 2899 0017 eller andre i KVHH:

Med venlig hilsen

Jørgen Jensen

VIA Erhverv

Tovholder på KVHH